

Coraz wolniej?



Liczne komentarze:

wzrost płac

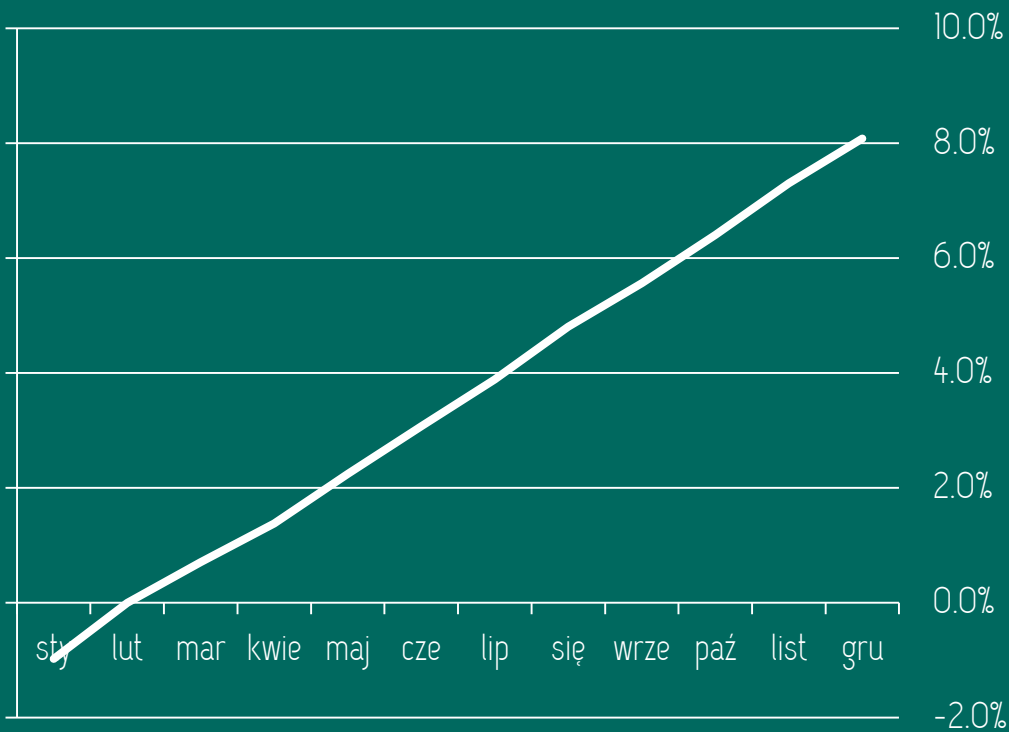
(w sektorze przedsiębiorstw)

rozczarował w grudniu '24

Czy na tym wykresie
widać wygasanie
podwyżek?

Rok 2024: płace nominalne

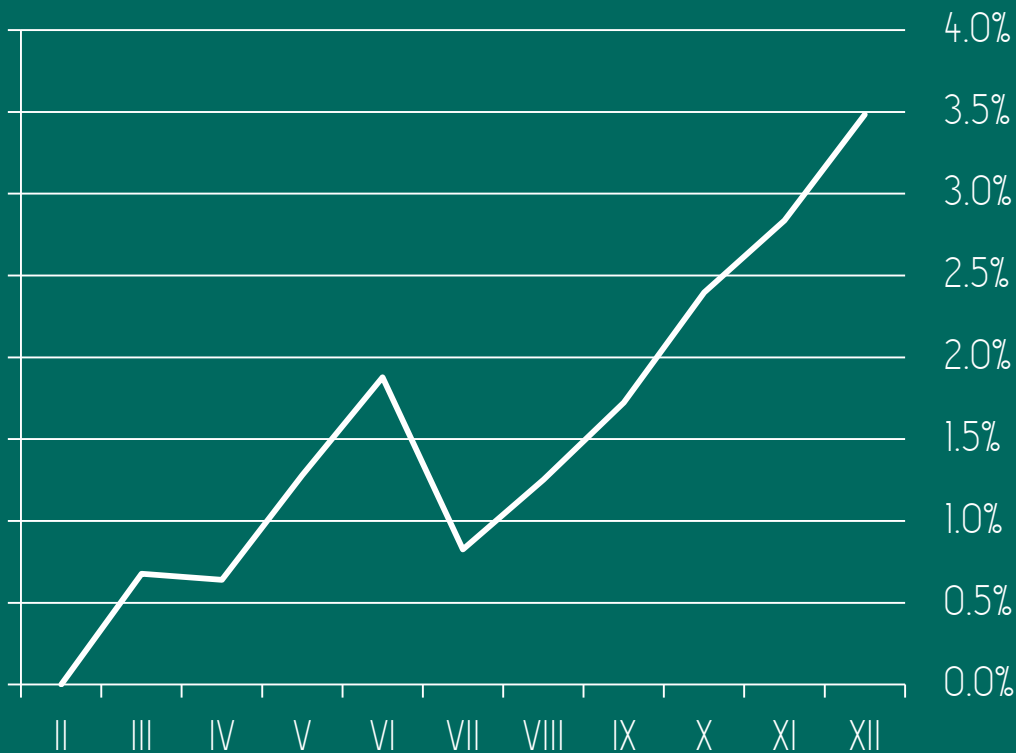
(dynamika oczyszczona z efektów statystycznych)



A na tym?

Rok 2024: płace realne

(dynamika oczyszczona z efektów statystycznych)



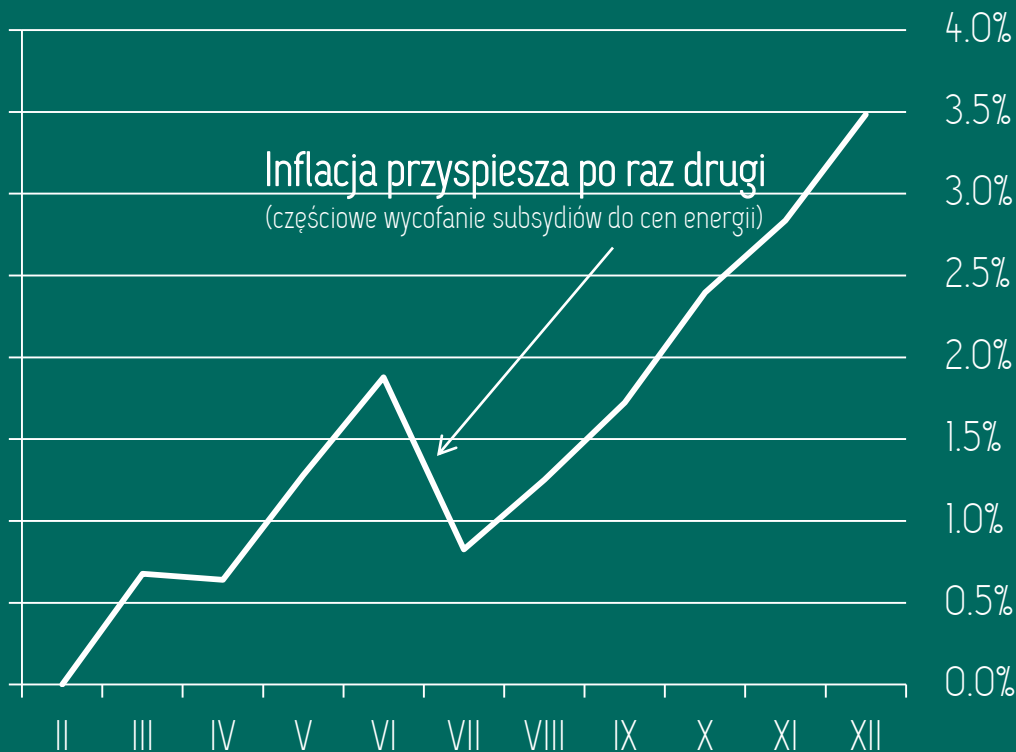
Rok 2024: płace realne

(dynamika oczyszczona z efektów statystycznych)



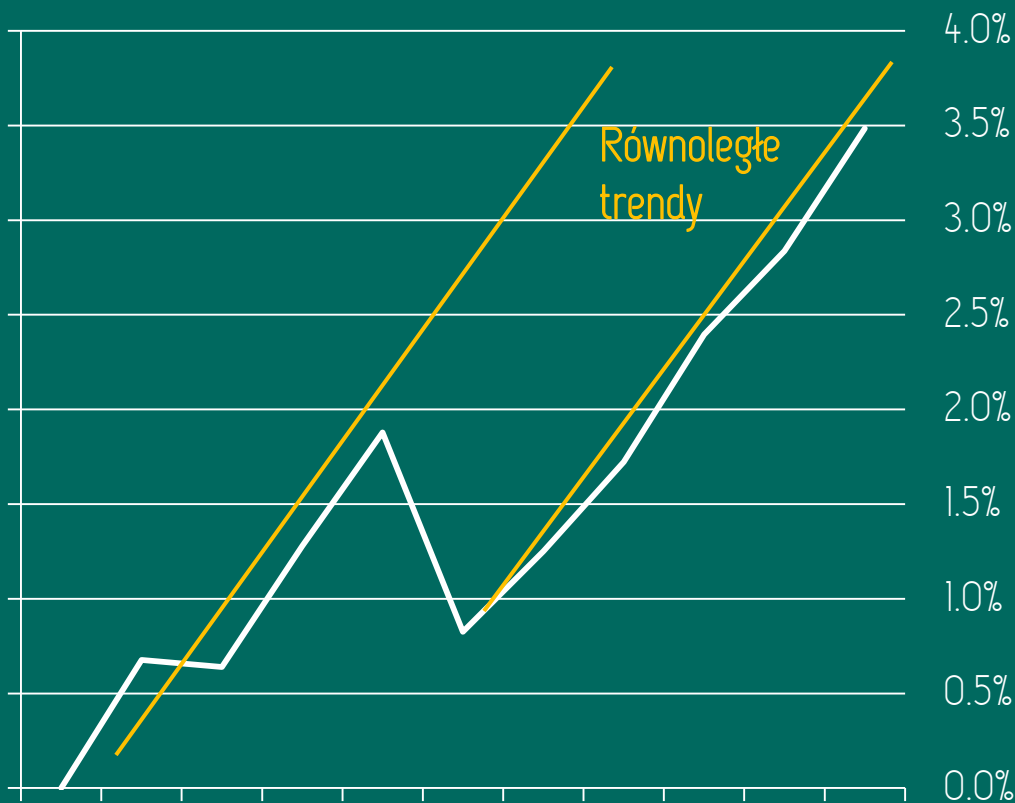
Rok 2024: płace realne

(dynamika oczyszczona z efektów statystycznych)



Rok 2024: płace realne

(dynamika oczyszczona z efektów statystycznych)



„Moje” wykresy wyglądają inaczej
niż wskazywałyby interpretacje
wielu komentatorów. Dlaczego?

Co się stało w grudniu?

Przed rokiem, z uwagi na zmiany regulacyjne, część premii rocznych, dodatków i nagród wypłacono w grudniu a nie w styczniu.

To stworzyło „zawyżoną” bazę. Dlaczego?

- Wzrost płac liczymy rok-do-roku
- Wyższa „baza” w jednym roku (wyskok ponad wzorzec sezonowy) to niższy wzrost w następnym roku.

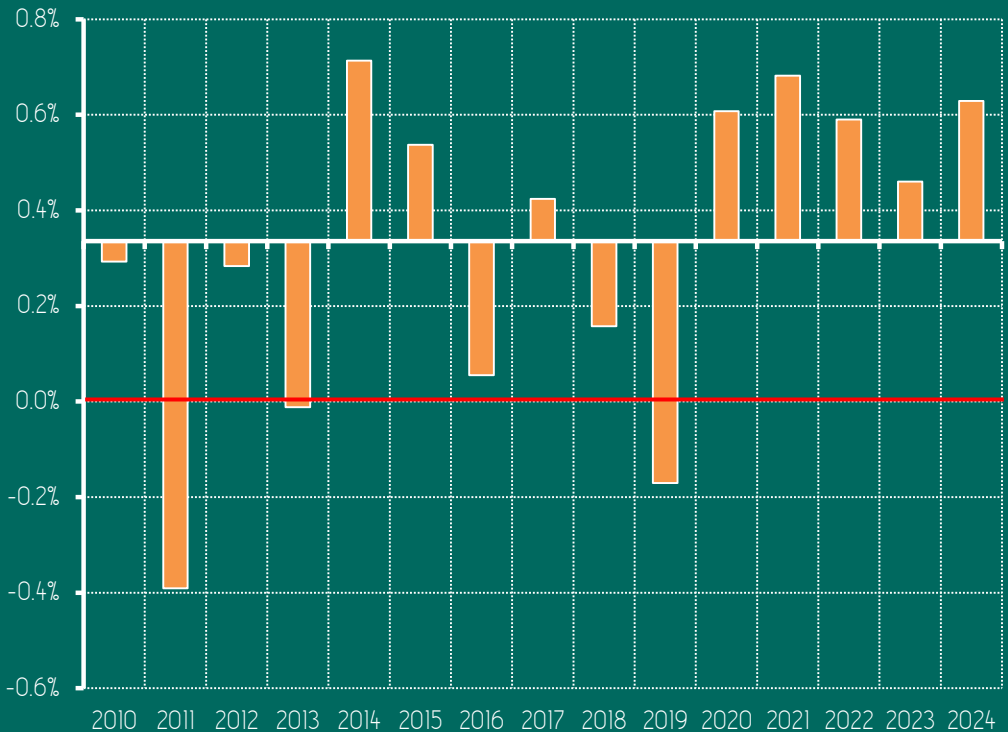
Skąd różnice we wnioskach?

Dane z sektora przedsiębiorstw mamy co miesiąc, ale niosą za sobą kilka problemów czysto statystycznych => trzeba je umiejętnie analizować.

- Problem zmiany próby: GUS co roku losuje nowe przedsiębiorstwa (raz w roku) i wymiana firm nakłada się w czasie na zmianę poziomu płacy minimalnej
- Problem korekty danych wstecz: firmy mogą zmienić deklaracje, GUS to wie, ale jest zmuszony prawem do obwieszczenia płac i nie może opublikować tych skorygowanych dynamik wstecz.

Wzrost płac m/m (realnie)

(same grudnie, odniesione do średniej: 0.3%)



Wzrost w XII `24 był „wysoki”

Dane z sektora przedsiębiorstw mamy co miesiąc, ale niosą za sobą kilka problemów czysto statystycznych => trzeba je umiejętnie analizować.

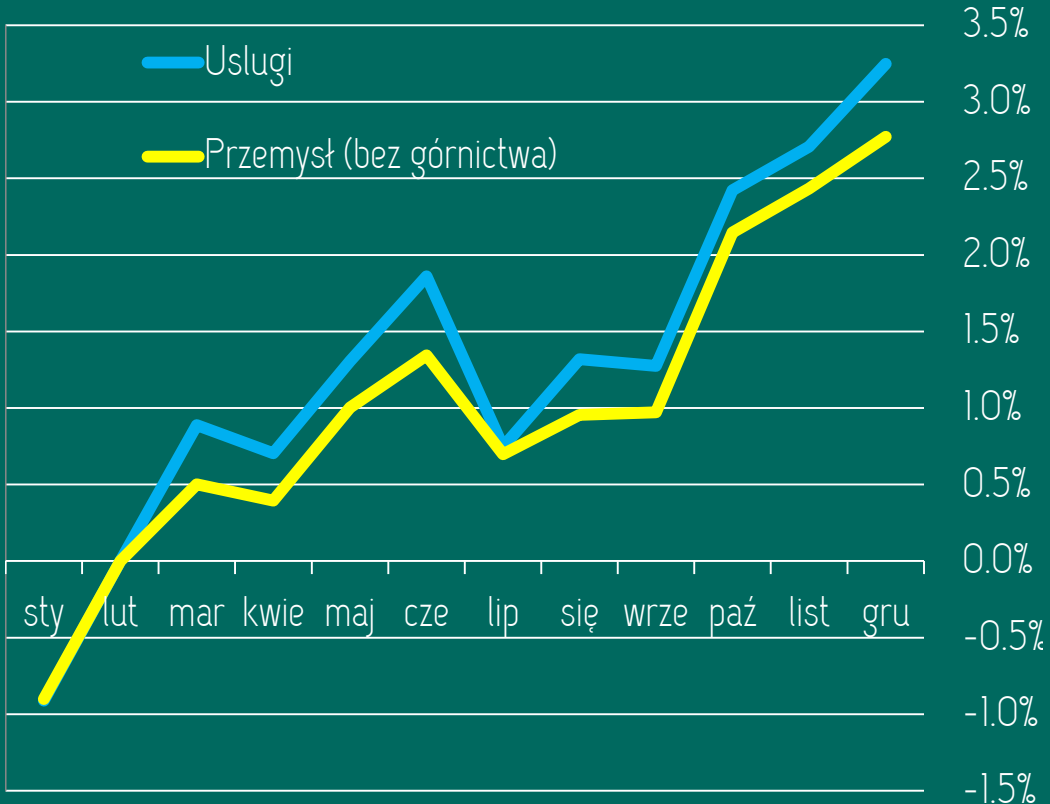
- Problem zmiany próby: GUS co roku losuje nowe przedsiębiorstwa (raz w roku) i wymiana firm nakłada się w czasie na zmianę poziomu płacy minimalnej
- Problem korekty danych wstecz: firmy mogą zmienić deklaracje, GUS to wie, ale jest zmuszony prawem do obwieszczenia płac i nie może opublikować tych skorygowanych dynamik wstecz.

Wzrost w XII `24 był „wysoki”

Na tle danych z ostatnich 15 lat, grudzień 2024 roku był w „czołówce” miesięcy z wysokim wzrostem wynagrodzeń.

Dotyczy to tak przemysłu (nawet bez górnictwa) jak i usług.

Tempo wzrostu płac w przemysle i w usługach



Czy ten wzrost jest
wysoki?

Porównajmy do innych lat!
(podobnie skorygowana miara)

Czy obecny \uparrow jest wysoki?

Płace w 2024 roku urosły od lutego do grudnia o 3.5% realnie (o 7.0% nominalnie)

- Średnia za ostatnie 15 lat: 2.2% => czyli wzrost w 2024 roku był o ponad połowę wyższy niż średnia.
- Zazwyczaj pomiędzy 0.5% a 2.1%
- Rekordowo niski był 2022 rok: -4.0%
- Rekordowo wysoki był 2023 rok: + 6.4%

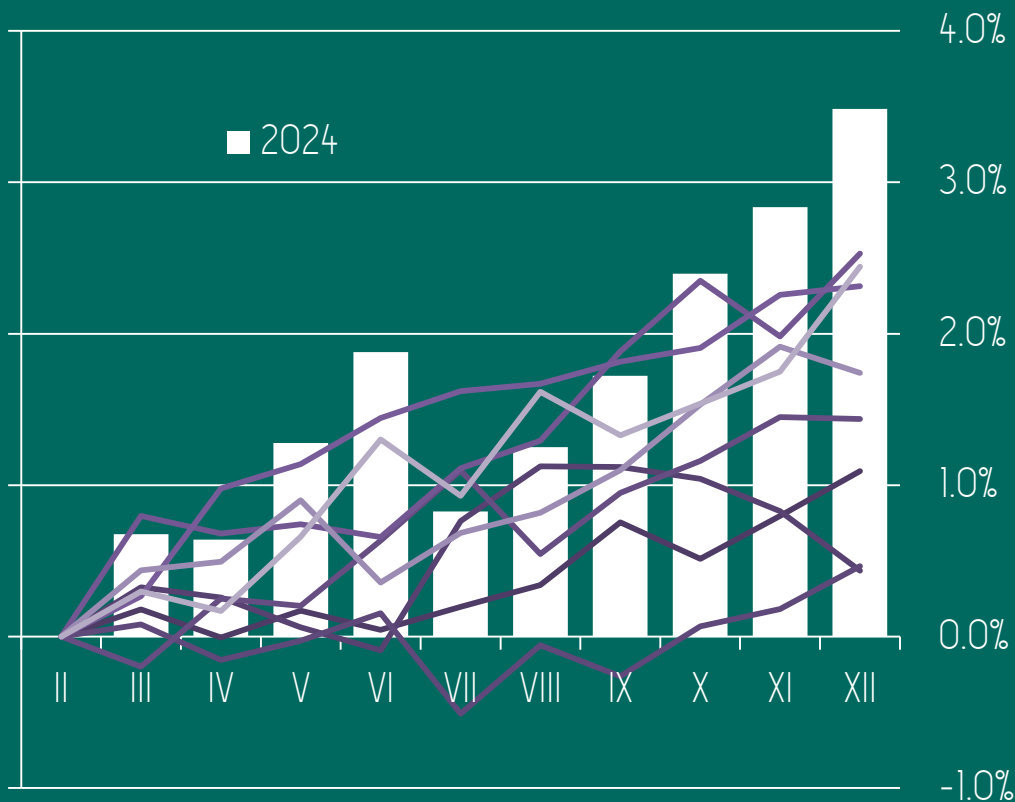
(po wszystkich korektach efektów statystycznych, tj. po odsezonowaniu, urealnieniu i skorygowaniu efektu zmiany próby przez GUS)

Płace w 2024 roku rosły
wolniej niż w 2023 roku...

... ale nadal historycznie
szybko

Na tle zwykłych lat

(dynamika oczyszczona z efektów statystycznych)



Z powodu przyspieszenia inflacji, wynagrodzenia realne rosły wolniej niż w 2023, ale tak nominalnie i realnie w 2024 roku rosły nadal bardzo szybko.